



العمال ومسألة الانتماء التنظيمي في المؤسسة الجزائرية دراسة ميدانية بمؤسسة الجزائرية للمياه منطقة ورقلة (حي النصر)



WORKERS AND THE ISSUE OF ORGANIZATIONAL OFFIATION IN THE ALGERIAN FOUNDATION
•ALGERIAN INSTITUTION WATER REGION OUARGLA



إشراف الأستاذ
عبد الله كجبار



الموسم الجامعي : 2016 / 2015



إعداد الطالبة
كرعة عصماني

منهج الدراسة :

إن إختيار المنهج المتبع في أي بحث يجب أن يقوم على أساس دقيق وصحيح لذا فإن المنهج الذي إتبعته في إنجاز الدراسة هو المنهج الكمي الذي يهدف في الأساس الى قياس الظاهرة موضوع الدراسة ,فهو يتلائم مع طبيعة موضوع هذا البحث الذي يهدف القياس الانتماء لدى موظفي بمؤسسة الجزائرية للمياه منطقة ورقلة

مقدمة

يعتبر الانتماء التنظيمي داخل المؤسسة من المواضيع التي لاقت اهتماما كبيرا في المجال التنظيمي و السلوكي في الفترة الأخيرة ويرجع هذا الإهتمام نظر لكونه أهم مرتكز يضمن بقاء واستقرار المؤسسة وكذا تحقيق تنمية إقتصادية وزيادة تفاعلات بين الافراد ويعتبر من أهم العوامل التي تحدد فعالية وكفاءة المنظمة ويفتح المجال لتحقيق أهدافها.

أدوات البحث

يما أن المنهج الكمي هو المنهج الذي سار عليه البحث فإن اختيار الفرضيات هذا الأخير يستلزم تقنية الاستمارة وبعد تحديد التقنية وعلى أساس المؤشرات البحث تم صياغة الاسئلة .

أهداف الدراسة:

- التعرف على واقع إنتماء العامل الجزائري لمؤسسته وماهي العوامل المؤثرة في ذلك.
- الهدف الرئيسي من وراء إجراء البحث هو معرفة أو الكشف عن الإجراءات و القواعد التنظيمية وثقافة وبيئة العمل داخل المؤسسة الجزائرية ومدى نجاعتها وتوافقها مع توقعات وإتجاهات العمال ومعرفة نظرة العامل الجزائري للمؤسسة التي ينتمي إليها وإن كان يكن لها إنتماء وولاء.

الإشكالية

تعتبر المؤسسة نسق إجتماعي مفتوح تؤثر وتتأثر فيما بينها ليست خلية إقتصادية فحسب وإنما مجال ينتمي إليه الأفراد لتنظيم علاقاتهم الإقتصادية والمهنية ويتفاعلون فيما بينهم إذ يمنح هذا السلوك القدرة على إكتساب مواصفات محددة حتى يحقق العامل ذاته داخل بينته ويشعر بأهميته وإنتمائه داخل هذا النسق ,لهذا يعتبر الانتماء التنظيمي مؤشرا هاما لقدرتنا على إدراك ومراقبة و التنبؤ بسلوك الأفراد داخل المؤسسة ,لذا حرصت المؤسسات الحديثة في محاولة منها لإيجاد آلية لتعميق الشعور بانتماء لدى عاملها لأنه حيز زاوية مهمة في مسيرتها مما يؤدي إلى استقرارها وتماسكها ,وفي ضوء ماسبق فإن المؤسسة الجزائرية ونخص بذكر مؤسسة الجزائرية للمياه منطقة ورقلة باعتبارها ميدان بحثنا لمعرفة بواذر الانتماء التنظيمي داخل المؤسسة وتم طرح التساؤل التالي:
فيما تتمثل صور الانتماء التنظيمي لدى العمال داخل المؤسسة الجزائرية؟

التساؤلات الفرعية:

- أين يتوقف إنتماء العامل للمؤسسة داخل بينته التنظيمية؟
- هل لطبيعة القيادة المنتهجة في هذه المؤسسة عاملا مهما لتأثير على الروح المعنوية للعمال؟
- ما هي أهم العوامل التي تؤثر على إنتماء العمال لمؤسسة؟

عينة الدراسة :

يعتبر إختيار العينة في علم الاجتماع أمر مهم بالنسبة للباحث في دراستنا حول العمال ومسألة الانتماء التنظيمي في المؤسسة الجزائرية حيث قمت بقبالة غير مقتنة مع مدير الموارد البشرية حيث زدوني بمعلومات حول عدد العمال ,بحيث تتكون المؤسسة من 47 عاما في مختلف الوحدات لدى إعتمدت طريقة المسح الشامل لصغر حجم عينة العمال لهذا تعتبر عينة الدراسة هي نفسها مجتمع الدراسة